

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ «Теория организации»

по основной профессиональной образовательной программе по направлению подготовки
38.03.02 «Менеджмент» (уровень прикладного бакалавриата)

Направленность (профиль): Менеджмент организации

Общий объем дисциплины – 3 з.е. (108 часов)

Форма промежуточной аттестации – Экзамен.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен обладать следующими компетенциями:

- ОК-5: способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;
- ОПК-3: способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия;

Содержание дисциплины:

Дисциплина «Теория организации» включает в себя следующие разделы:

Форма обучения заочная. Семестр 4.

1. Организация как система. Проектирование организационных систем. Понятие об организации как процессе и объекте. Характерные признаки организации. Двойственная природа организаций. Понятие системы. Свойства, связи, элементы систем. Свойства систем. Типология систем. Теория организации и ее место в системе научных знаний. Этапы развития теории организации. Функции и подходы теории организации. Проектирование работы как предпосылка проектирования организации. Параметры работы. Функциональный анализ работы. Факторы проектирования организации. Классификация организационных ситуаций в зависимости от степени динамизма и сложности внешней среды. Типы взаимозависимости работ в организации. Элементы проектирования организации, разработка стратегий управления человеческими ресурсами организаций. Виды разделения труда. Группировка работ вокруг ресурсов и результатов. Линейная, функциональная, продуктовая и матричная департаментализация..

2. Законы организации. Организационная культура. Понятие об организационных зависимостях, законах и закономерностях. Объективные, субъективные, формальные, неформальные законы. Закон самосохранения системы и его математическая интерпретация. Следствия закона самосохранения. Факторы устойчивости системы. Закон синергии. Эффективность бригадной формы организации труда и предметной специализации производственных участков. Закон развития. Принципы развития системы. Закон информированности-упорядоченности и его следствия. Понятие и параметры информации. Закон самосохранения. Закон единства анализа и синтеза. Закон композиции и пропорциональности (гармонии). Специфические законы социальной организации. Сущность организационной культуры. Уровни культуры. Модели организационной культуры. Функции корпоративной культуры. Субъективные и объективные элементы организационной культуры. Типология организационных культур. Управление организационной культурой. Методы поддержания и изменения культуры. Социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия в коллективе и отношение к ним..

Разработал:

кафедры ЭиУ

Проверил:

Декан ТФ

Д.В. Ремизов

А.В. Сорокин